



## Segreterie Provinciali di Latina

Latina, li 23/05/2024  
Raccomandata via PEC

Spett.le  
**ASL di Latina**  
V.le P. L. Nervi cc Latina Fiori - 04100 Latina (LT)  
c.a. Dr.ssa Carmela Docimo  
**amministrazione@pec.ausl.latina.it**

Oggetto: comunicazione problematiche “appalto Goretti” e richiesta incontro.

Le scriventi Segreterie, in nome e per conto dei propri iscritti e delle relative RSA, che sono occupati nel servizio di ausiliario presso i Presidi Ospedalieri della Provincia di Latina, a seguito dello sciopero e dell’incontro svoltosi il 22 u.s., sono con la presente a segnalare le problematiche inerenti all’appalto affidato attualmente alla Dussmann Servizi S.r.l.

Segnaliamo, anzitutto, la questione della **sicurezza sul lavoro** in quanto DPI e divise vengono fornite con notevole ritardo e stigmatizziamo il fatto che le maestranze provvedono in proprio al lavaggio delle divise stesse con conseguente rischio biologico personale e familiare. Non da meno è il rispetto dei turni di riposo, soprattutto sullo “smonto-notte”.

A ciò va aggiunto il notevole carico di lavoro in quanto i lavoratori arrivano a coprire fino a tre reparti con chiamate urgenti, anche da parte del personale ospedaliero, e aumento del rischio infortunistico. Carico lavorativo che, a causa della mancanza o delle pessime condizioni del materiale utilizzato (carrozze, barelle, porta-provette, ecc.) aumenta a dismisura, arrivando ad essere anche usurante soprattutto nel trasporto dei farmaci con transpallet manuali dalla farmacia ai reparti.

Dal **punto di vista organizzativo** si ritiene che vadano eliminati i turni inseriti per la cd. “emergenza Covid”, rielaborati i turni normali con conseguente e paritaria sistemazione dei parametri orari individuali. Ciò anche al fine di eliminare i PNR in quanto essi sono di mera ed unilaterale provenienza aziendale e non più legati all’accordo sottoscritto in Regione Lazio il 30/07/2014. Un’attenta analisi, poi, meritano sia le ferie estive sia quelle da gestire nel resto dell’anno che andrebbero concordate con le OO.SS. ed i lavoratori e non gestite unilateralmente dalla ditta in quanto non garantiscono il cd. “work and life balance”.

Per ciò che concerne il **rapporto di lavoro** si crede, infine, sia il caso di rivedere inquadramento, qualifica, mansioni e anzianità che, rispetto all’accordo in DTL del giorno 11/11/2016, sono ad oggi notevolmente cambiate. Va, inoltre, verificato se il pagamento del turno notturno sia conforme alle normative di legge e CCNL.

Per quanto sinora esposto, le scriventi OO.SS. **richiedono** un urgente incontro con Codesto Spett.le Ente in indirizzo insieme alla Dussmann Servizi S.r.l., titolare dell’appalto, al fine di procedere ad una attenta analisi delle suddette problematiche e trovare un giusto equilibrio fra gestione del servizio al pubblico e diritti dei lavoratori.

Certi di un positivo e sollecito riscontro alla presente missiva, si porgono distinti e cordiali saluti.

p. le Segreterie provinciali